

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

Новозыбковский сельскохозяйственный техникум – филиал  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Брянский государственный аграрный университет»

ПРИНЯТО

Ученым Советом университета

Протокол № 10

от «23» июня 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Брянский ГАУ

Н.М.Белоус

«24» июня 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЛОНТЕРАХ**  
**Новозыбковского сельскохозяйственного техникума –**  
**филиала ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный**  
**университет»**

Новозыбков, 2016

Настоящее Положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности волонтерского движения Новозыбковского сельскохозяйственного техникума – филиала ФГБОУ ВО Брянский ГАУ

## **О ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Одной из основных целей молодежной политики Российской Федерации является вовлечение молодежи в социальную практику путём развития волонтерской деятельности.

Волонтерство – институт формирования и развития социальной активности, повышения уровня осознанности жизни и личной ответственности, воспитания честности, справедливости, дружбы, верности, милосердия, созидательности, терпимости, трудолюбия и добра.

### **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения в системе среднего профессионального образования.

1.2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются:

-Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст.13, ч. 2 ст.19, ст.30);

-Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. N 1054-р; Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;

-Законом Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

-настоящим Положением.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

## **2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

2.1. Целью волонтерской деятельности является предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и

получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности относятся:

-обучение молодых граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;

-получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;

-гуманистическое и патриотическое воспитание;

-формирование кадрового резерва;

-распространение идей и принципов социального служения.

### 3. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в филиале (далее - Организаторы) могут выступать педагогические работники и сотрудники при участии органа студенческого самоуправления и содействии общественных объединений и организаций.

3.2. В своей деятельности Организаторы опираются на нормативно-правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

3.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

3.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

3.5. Волонтерская деятельность в филиале может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.6. Для осуществления волонтерского движения могут формироваться волонтерские отряды (группы). Вся волонтерская деятельность в филиале должна быть согласована с администрацией.

3.7. Основными направлениями волонтерской деятельности в филиале являются:

-социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и дошкольных учреждениях; патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации; оказание помощи различным слоям населения в обучении работе на компьютере, использовании оргтехники и т.д.);

-экологическая защита и благоустройство;

-профилактика негативных проявлений в подростковой и молодёжной среде силами волонтеров;

-пропаганда здорового образа жизни (в том числе помощь в организации спортивных соревнований, мероприятий по допризывной военной подготовке, туристических поездок и т.д.);

-охрана и реставрация памятников духовного и культурного наследия;

-уход за памятниками и воинскими захоронениями;

-работа поисковых отрядов и социальное краеведение;

-профилактика дорожно-транспортного травматизма (ДТП);

-правовое просвещение силами волонтеров (в том числе работа добровольческих дружин);

-информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе по профориентации) и т.д.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

#### 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

##### 4.1. Волонтеры имеют право:

-выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;

-получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ними задач;

-обращаться с просьбой к руководству организации, учреждения или предприятия о внесении в Личную книжку волонтера сведений о характере и объеме выполненных им работ;

-вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

-на признание и благодарность за свой труд;

-на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для решения возложенных на него задач;

-отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

-прекратить свою волонтерскую деятельность.

##### 4.2. Волонтер обязан:

-четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;

-знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;

-выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;

-беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;

-уведомить организацию, учреждение, предприятие о своем намерении прекратить волонтерскую деятельность.

##### 4.3. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

-при разработке и реализации волонтерской деятельности



руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;

-создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в филиале;

-координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели;

4.4. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в филиале.

## 5. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

5.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

-награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;

-размещение фотографии на доске почёта лидеров волонтерского движения и студенческого самоуправления;

-подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте **www.profedu.ru** в сети Интернет;

-участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

5.2. Для организаторов волонтерской деятельности возможно также установление надбавки к заработной плате, премирование.

## 6. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И СТРУКТУРА ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

6.1. Высшим органом управления волонтерского движения является общее собрание, в которое входят члены волонтерского движения

6.2. Общее собрание:

6.2.1. определяет стратегию развития волонтерского движения;

6.2.2. Рассматривает план работы волонтерского движения на учебный год;

6.2.3. Работой волонтерского отряда руководит заместитель директора по воспитательной работе;

6.3. Общее собрание проводит заседания не реже 1 раза в месяц.

6.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на общем собрании не менее 50% от общего числа членов волонтерского движения. В заседании общего собрания могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур, сотрудники филиала и др.) с правом совещательного голоса.

Главный юристконсульт

\_\_\_\_\_ М.Б.Белоус

Лист согласования

Наименование организации	ФИО должностного лица	Согласовано	Подпись
ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	Проректор по СПО Бардадын Н.А.		